

Legenda status

😊	Voltooid
😊	In uitvoering – volgens planning
😄	Nog niet in uitvoering
😐	In uitvoering – aandacht – nog geen interventie nodig
😡	In uitvoering – vertraging – interventie gevraagd

Bijlage 11.2

VOORTGANGSRAPPORTAGE TOEKOMSTAGENDA – VERSIE 22 november 2016

	Kernopgave	Resultaat	Proces/Project/Proeftuin	Taken	Wanneer	Status	Toelichting
1	1. Preventie en vroegsignalering	Getoetste effectiviteit en bereik van regelingen; voorzet voor regionale dan wel lokale armoede thema's. Actieplan armoede Maastricht als onderlegger	Armoede aanpak	Regionaal armoede onderzoek en conferentie.	Medio 2016 afgerond	😊	Het project is afgerond - wel blijven volgen.
				Armoedeaanpak regionaal armoedeplan - harmonisatie voorstel regelingen	oktober 2016	😊	Het voorstel wordt besproken in het PHO van december 2016.
2	1. Preventie en vroegsignalering	Inzicht in welke preventieprogramma's eigen kracht versterken;	Eigen Kracht	Inzicht in welke preventieprogramma's eigen kracht versterken (inventarisatie preventieprogramma's en schetsen vervolgaanpak)	Eind 2017 afgerond	😊	Projectplan ligt voor ter accordering .
3	1. Preventie en vroegsignalering	Verbeteren mantelzorgondersteuning	Mantelzorgondersteuning	Betere mogelijkheden voor mantelzorgers om zorg vorm te geven	Eind 2016 gereed	😊	
				Toekomstbeeld mantelzorgondersteuning + scenario Steunpunt Mantelzorg	Medio 2016	😊	
				Uitvoering acties toekomstagenda informele zorg	Doorlopend	😊	
				Mantelzorgwaardering	Medio 2016	😊	
4	1. Preventie en vroegsignalering	Verbeteren levenskwaliteit van buurtbewoners: enerzijds door in te zetten op ontmoeten en zingeving/werk, anderzijds door andere werkwijze huisartsen i.r.t. sociaal team.	Proeftuin Blauwe Zorg			😊	Initiatief (Blauwe zorg) voortzetten en verder uitwerken.
5	2. Vergroten economische zelfstandigheid	Jongeren zijn voorbereid op de Euregionale arbeidsmarkt, waardoor hun baankansen toenemen.	Buurtalen	Schaal eventuele projectopdracht bepalen.	n.t.b.	😄	Bezien moet worden of we aangehaakt blijven op Limburgs niveau, aangezien dit tot nu toe niet van de grond komt. Alternatief is Zuid-Limburgse dan wel M-H variant.
6	2. Vergroten economische zelfstandigheid	Bereiken economische zelfstandigheid	Arbeidsmarkt Andersom / Mobility & Talent Center	Vormgeven Mobility & Talent Center	Juli - november 2016 operationeel. Project loopt tot juli - november 2018.	😊	
7	2. Vergroten economische zelfstandigheid	Bereiken economische zelfstandigheid	Arbeidsmarkt Andersom / Projectplannen	n.t.b.	n.t.b.	😐	Uitvoeren acties o.b.v. projectplannen Arbeidsmarkt Andersom. Nog te bepalen o.b.v. definitieve plannen ..
8	2. Vergroten economische zelfstandigheid	Bereiken economische zelfstandigheid	Vertrouwensexperiment Participatiewet.	Vormgeven en implementeren vertrouwensexperiment Participatiewet.	AmvB is inmiddels helder. Startdatum afhankelijk van de nog af te spreken vervolgaanpak	😄	Inhoud AMvB strookt niet met eerdere voornemens. Herbezinning voor vervolgaanpak is nodig.

	Kernopgave	Resultaat	Proces/Project/ Proeftuin	Taken	Wanneer	Status	Toelichting
9	3. De burger centraal stellen en niet het systeem: Verbeteren van de toegang	De overgang van 18- naar 18+ probleemlozer te laten verlopen. 17 jarigen voorbereiden op veranderingen bij bereiken van 18 jaar.(over naar WMO/P-wet)	Overgang 18- naar 18+	Een notitie opleveren met een beschrijving van: - Probleemanalyse c.q. knelpunten bij de overgang van 18- naar 18+. - Welke problemen kan de gemeente oplossen en hoe? - Voor welke problemen zijn andere partijen logischerwijs (mede) aan zet ?	n.t.b.		Het projectplan moet worden vastgesteld.
10	3. De burger centraal stellen en niet het systeem: Verbeteren van de toegang	1G1P1R toepassen bij gezinnen waar veel hulpverleners komen. In ieder geval bij nieuwe instroom en acute nood vooral door eenduidige toepassing van het dienstverleningsmodel.	1 gezin, 1 plan, 1 regisseur	Subdoel 1: Onderzocht is hoe 1G1P1R er minimaal uit dient te zien, aan de hand van een figuurlijke meetlat. Op die meetlat staan een aantal cruciale indicatoren voor 1G1P1R beschreven. ,Aangevuld met minimale benodigde randvoorwaarden .	N.t.b.		Het projectplan is vastgesteld. Eind 2018 zullen de eerste resultaten gerealiseerd worden.Vin fr uitvoering goed laten aansluiten op het project 'Doorbreek de patronen'
				Subdoel 2: Tegelijkertijd vanuit de praktijk de denken werkwijze m.b.t. 1G1P1R ontrafelen. Dit mbv het inzetten van een regisseur/regisseurs bij elke gemeente in regio M-H op een x-aantal casussen voor 5 maanden.	Juni 2017		
11		Competentieontwikkeling	Competentieontwikkeling	Starten uitrol programma "vakmanschap", inc. kennis voorliggende mogelijkheden. Aanpak uitrollen alle teams in regio	Start september 2016. Dit loopt door in 2017		Vanaf medio 2017 kunnen de heuvellandgemeenten deelnemen aan het opleidingstraject.
12	3. De burger centraal stellen en niet het systeem: Verbeteren van de toegang	Leren en ontwikkelen van de beoogde integrale aanpak van problemen van dicht bij de burger	Doorbreek de Patronen	Projectopdracht en start subsidietraject met de Provincie	Maart 2017		Definitief plan van aanpak en subsidie-aanvraag richting provincie kan worden opgestart.
13	4. Betere ondersteuning	Met aanbieders contracten voor 2017 doorontwikkelen	Traject ontwikkeltafels	4 OT thema's (elk 4 bijeenkomsten.	heel 2016		De Collegenota Contractaanpassingen inkoop 2017 is vastgesteld. Het implementatietraject loopt.
14	4. Betere ondersteuning	rapportage over de mogelijke scenario's met SWOT analyse en een richtinggevend advies voor besluitvorming.	Hulp bij het Huishouden	Opstellen scenario's met stakeholders	Januari - maart 2017		
		Besluitvorming over het toekomstscenario vóór 1 juli 2017		Besluitvorming	April - juni 2017		
		Nieuwe contracten met aanbieders en een werkbare uitvoeringspraktijk.		Inkoop en implementatie	Juli - december 2017		

15	4. Betere ondersteuning	Er zijn drie pilots operationeel die zonder indicaties toegankelijk zijn en waarin ontwikkelingen vanuit een heldere structuur worden gestuurd. 2. Inzicht in het brede aanbod van dagbesteding en het speelveld rond beleid, de belangen en behoeften van de verschillende actoren.	Algemeen Toegankelijke dagbesteding	Opstart pilots algemeen toegankelijke dagbesteding. (Praktijk)verkenning, inventarisatie en analyse	Oktober - december 2016		
		Besluitvorming over de visie en het financieringsmodel voor 1 oktober 2017.		Visievorming op dagbesteding. Organisatie en financiering van dagbesteding als algemene voorziening	Januari - september 2017		
		Een werkbare uitvoeringspraktijk per 1 januari 2018		Implementatie	Oktober - december 2017		
16	4. Betere ondersteuning	Regionale aanpak klanttevredenheid..	Kwaliteitsbeleid: Tevredenheidsonderzoek	Uitvoeren gemeentelijke KTO en benchmark.	Eind 2016 gereed		Vervolgstep is stroomlijnen klanttevredenheidsonderzoeken
				Ontwikkelen gezamenlijke aanpak KTO en benchmark.	vanaf 2017		
17	4. Betere ondersteuning		Eigen bijdrage beleid	Grondslagen 2017 bepalen en doorgeven aan het CAK (voor de WMO)	Vóór 1-januari 2017		
				Lange termijn beleid	Februari 2017		
18	4. Betere ondersteuning		Beschermd Wonen	Plan van aanpak Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang per 2020			De taskforce Beschermd is opgestart.
19	Alle 4 de kernopgaven	Leren, weten en verantwoorden over de effecten van de inzet n.a.v. doelen van de toekomstagenda	Monitoring Toekomstagenda	projectopdracht	Eind 2016		Het plan van aanpak is geaccordeerd. Implementatie start vanaf 1 januari 2017.
20	Alle 4 de kernopgaven	Evalueren, Verbeteren, Innoveren	Communicatie/EVI Panels				Voor het actieplan wordt een aangepaste, flexibele werkwijze voorgesteld. Deze gaat vanaf 1-1-2017 van start
21	5. Verbeteren bedrijfsvoering	Contractmanagent, beheer en financiële administratie van de inkoop WMO voor de regio uitgevoerd door bureau inkoop Maastricht			1-1-2018		